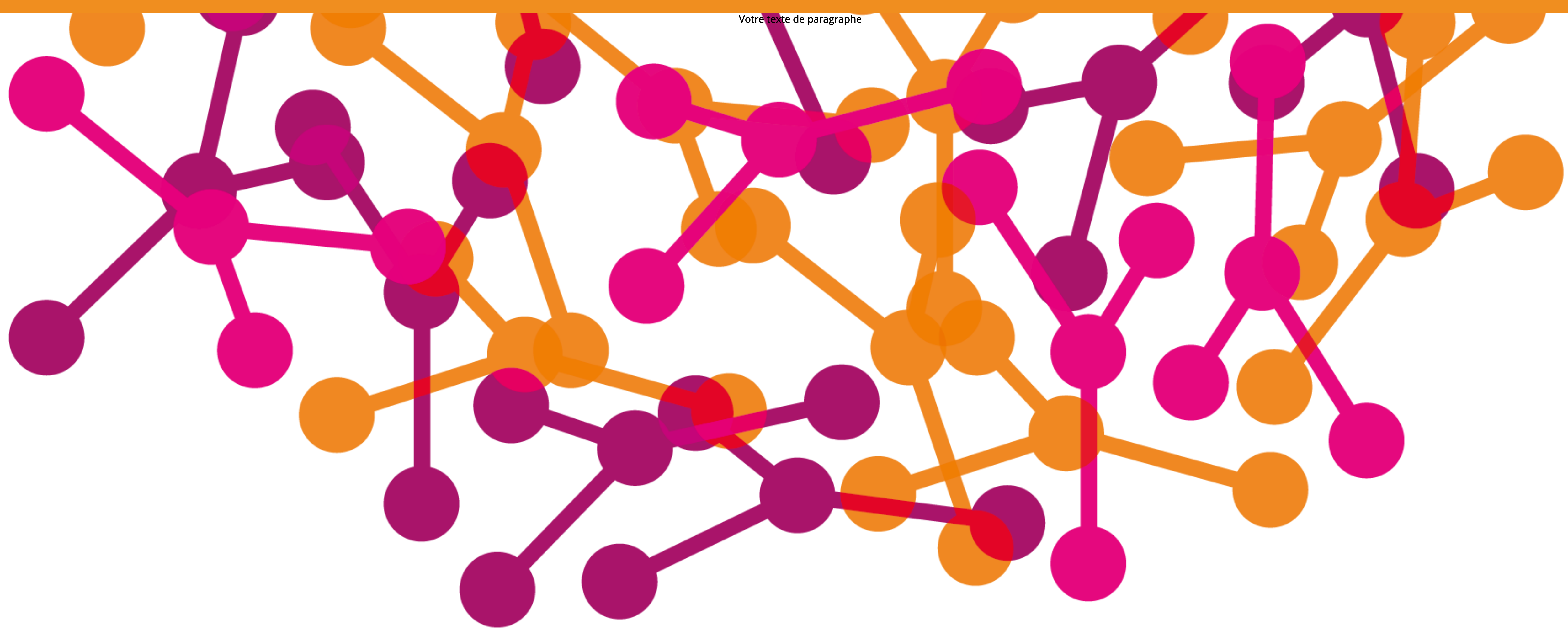


AvenirSocial Vaud: Plan stratégique 2023-2025



Introduction

Cher.e.s Membres, cher.e.s Partenaires de réseau,

L'année 2022 d'AvenirSocial Vaud fut marquée par plusieurs événements inattendus ayant impacté directement la section et son fonctionnement. En effet, les suites de la pandémie de la COVID-19 ainsi que des départs et des absences au sein de notre Secrétariat ont regrettamment marqué et fragilisé les activités de notre association.

Aujourd'hui, notre Comité ainsi que notre Secrétariat ont été renforcés, permettant la reprise des activités habituelles de la section. De plus, découlant de cette nouvelle dynamique, des projets pour les prochaines années sont actuellement en cours d'élaboration. C'est donc confiantes et positives que nous vous présentons le plan stratégique 2023-2025 d'AvenirSocial Vaud.

Nous nous réjouissons vivement de nous engager à vos côtés et de mener à bien ces activités afin de défendre le domaine du Travail social et ses intérêts.

Les Co-Présidentes, Varuna Mossier et Valentine Posse-Blanc

Une organisation pérenne

Nous nous engageons à asseoir le cadre structurel de notre association afin de représenter un centre de compétences accessible, réactif et pertinent tant pour le personnel du travail social que pour nos partenaires de réseau



Activités

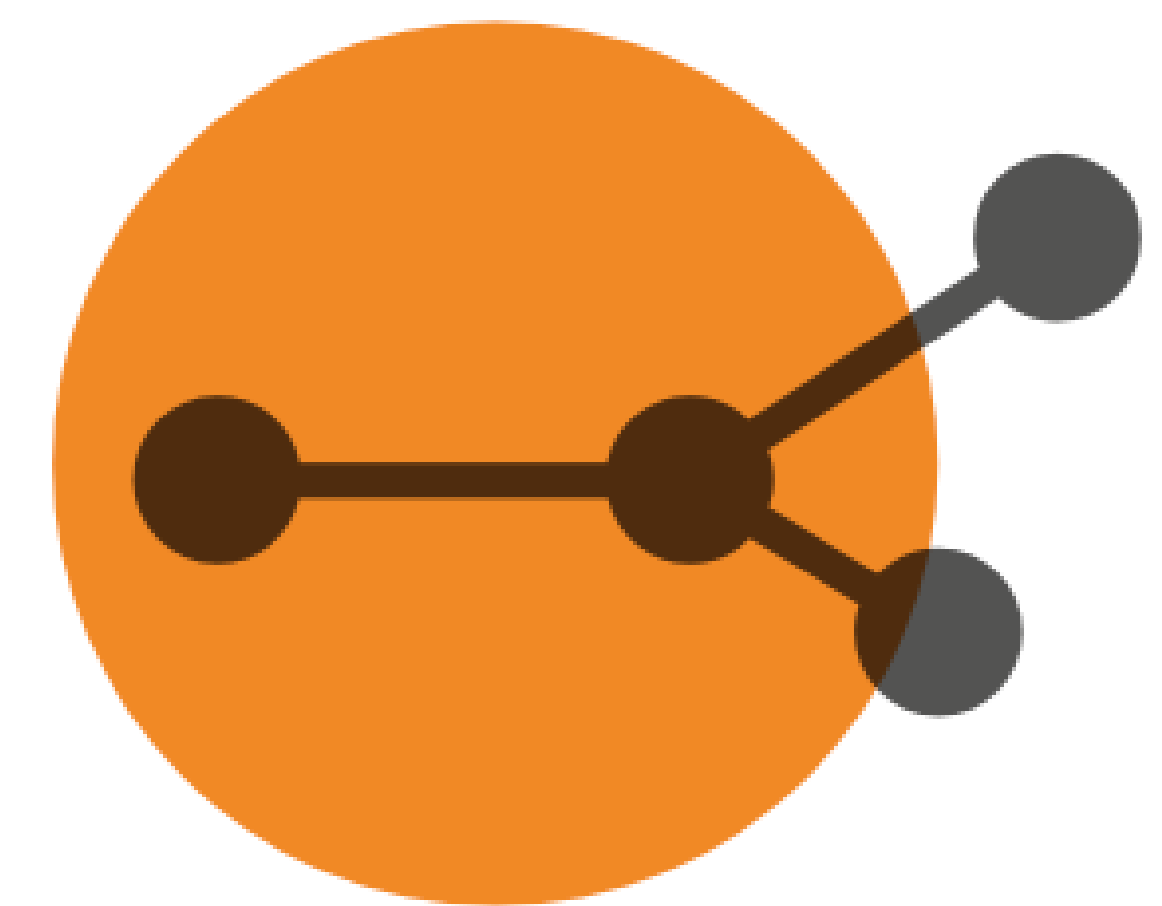
- Trois nouvelles membres rejoignent notre Comité composé de neuf personnes
- Renforcement de notre Secrétariat général composé de trois personnes, par l'engagement d'une Co-Secrétaire générale à 80%
- Projet de réflexion autour du rapport annuel
- Organisation d'une Assemblée générale chaque année
- Vérification des comptes

Objectifs

- Créer une nouvelle dynamique de réflexion et de travail
- Diversifier la représentation des différents domaines du travail social au sein de notre Comité à savoir le service social, l'éducation sociale et l'accompagnement socio-professionnel
- Garantir la représentation du terrain au sein de notre Secrétariat par l'engagement d'une assistante sociale Master
- Garantir à nos membres et à nos partenaires l'accès facilité à une interlocutrice au sein de notre association
- Tenir informé.e.s nos membres et nos partenaires sur le champ d'activité de notre association via un document accessible et pratique
- Communiquer avec transparence sur les activités et projets de notre association
- Garantir à toute personne intéressée par notre association une occasion de venir nous rencontrer
- Formaliser une occasion permettant d'échanger avec nos membres et nos partenaires au sujet de la stratégie de l'association
- Garantir le processus de vérification des comptes via notre fiduciaire et notre Assemblée générale

Un lien direct avec les terrains

Nous nous engageons à maintenir et à développer un lien continu et privilégié avec les acteur.rices.s de terrain du travail social afin de pouvoir identifier, analyser et relayer plus largement les enjeux et problématiques qui s'y développent



Activités

- Organisation des plateformes de maître.esse.s socio-professionnel.le.s (MSP) et la commission des délégué.e.s
- Mise en place d'une plateforme des assistant.e.s sociaux.ales
- Mise en place d'une plateforme des conseiller.ère.s école-famille / assistant.e.s sociaux.ales scolaires

Objectifs

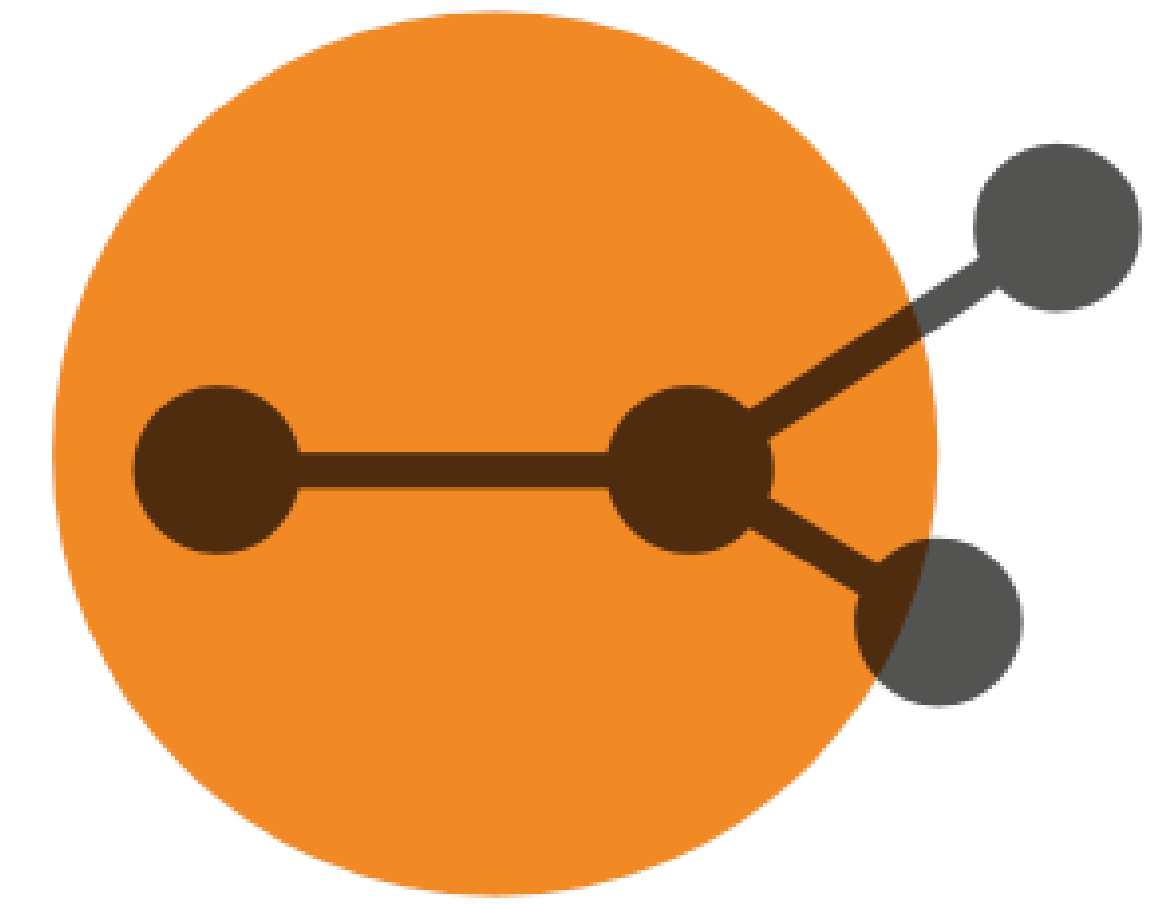
- Proposer un lieu d'échanges entre professionnel.le.s afin qu'ils puissent échanger sur leurs pratiques
- Se tenir au courant et relayer les enjeux et problématiques auxquels sont confrontés les domaines de l'éducation sociale et de l'accompagnement socio-professionnel
- Mettre en réseau des assistant.e.s sociaux.ales afin qu'ils puissent échanger sur leurs pratiques professionnelles
- Bénéficier d'une vision d'ensemble des prestations de service social public et parapublic sur le territoire vaudois ainsi que leur agencement
- Relayer à plus large échelle les enjeux et problématiques auxquels est confronté le domaine du service social sur le plan communal, cantonal et parapublic
- Favoriser le lien entre les professionnel.le.s dispersé.e.s sur le Canton et relativement isolé.e.s de leurs pairs
- Relayer à plus large échelle les enjeux et problématiques auxquels les CEF/ASS sont confronté.e.s dans le cadre de leur activité professionnelle de travailleur.euse.s sociaux.ales en milieu scolaire

AvenirSocial Vaud 2023-2025

- Participer au conseil stratégique de ProEnfance en qualité de membre
- Maintenir un lien étroit avec les institutions et associations du domaine de l'enfance afin d'en saisir les enjeux et axes stratégiques
- Participer à des actions visant la promotion des métiers de l'éducation de l'enfance et les prestations en découlant
- Mise en place d'une stratégie de diffusion de notre Code de déontologie au sein des institutions sociales vaudoises
- Promouvoir un travail social éthique et déontologique garantissant des prestations de qualité sur le territoire vaudois
- Proposer aux institutions et au personnel du travail social un outil pour la pratique professionnelle
- Soutenir les professionnel.le.s du travail social dans le cadre de la résolution de dilemmes ou conflits éthiques découlant de leur activité professionnelle
- Repérer, questionner et relayer d'éventuelles problématiques et questionnements éthiques et déontologiques au sein des institutions sociales vaudoises
- Organisation des soirées à thème 6 à 8 et développement des réseaux sociaux
- Échanger à propos de sujets et thèmes d'actualité du domaine du travail social afin de saisir les enjeux qui y performant
- Proposer à nos membres et à nos partenaires du contenu d'actualité pertinent pour leur pratique professionnelle
- Réalisation de mandats de recherche
- Sur la base de notre expertise du domaine du travail social et de nos compétences d'analyse, proposer à nos partenaires des mandats de recherches au sujet du domaine du travail social auquel nous avons un accès facilité

Une actrice centrale dans la formation

Nous nous engageons à représenter les travailleur.euse.s du domaine du travail social au sein des différentes écoles afin de leur garantir des formations au plus près de leurs besoins de terrain



Activités

- Siéger au Conseil professionnel de la Haute Ecole de travail social de Lausanne en qualité de membre
- Siéger au Comité de l'ARPIH en qualité de membre
- Siéger au Comité d'Aoris Ortra santé-social en qualité de membre ainsi que participer au groupe de travail formation/compétence

Objectifs

- Représenter les travailleurs et travailleuses sociaux.ales et leurs intérêts, notamment en termes de pénurie de personnel, dans le cadre des discussions relatives aux axes stratégiques de l'HETSL
- Comprendre les enjeux en termes d'agencement des différents niveaux de formation en travail social afin de défendre au mieux tous les professionnel.le.s du domaine
- Représenter les travailleurs et travailleuses sociaux.ales et leurs intérêts, notamment en termes de pénurie de personnel, dans le cadre des discussions relatives aux axes stratégiques de l'ARPIH
- Comprendre les enjeux en termes d'agencement des différents niveaux de formation en travail social afin de défendre au mieux tous les professionnel.le.s du domaine
- Représenter les travailleurs.euse.s sociaux.ales et leurs intérêts au sein de l'organisation traitant des questions de formation dans les domaines du travail social et de la santé
- Collaborer étroitement avec nos partenaires de réseaux du domaine de la formation dans un objectif de partage de compétences

AvenirSocial Vaud 2023-2025

- Siéger au Comité de la commission tripartite romande en qualité de membre
- Représenter les travailleur.euse.s sociaux.ales et leurs intérêts au sein d'une organisation stratégique pour la formation Bachelor et Master HES en travail social
- Collaborer étroitement avec nos partenaires afin de garantir un lien direct entre formation et réalités de terrain
- Siéger au conseil d'admission de la HETSL
- Participer au processus statutaire des admissions à la HETSL en qualité de représentant des professionnel.le.s du terrain
- Participer aux éventuelles réflexions au sujet du processus d'admission de la HETSL en qualité de représentant des professionnelle.s du travail social
- Dispenser des formations au sein des différentes écoles de travail social
- Sensibiliser les étudiant.e.s aux actions de notre Association
- Diffuser le Code de déontologie du travail social
- Communiquer avec les étudiant.e.s au sujet des conventions collectives du domaine
- Échanger avec les étudiant.e.s afin de prendre connaissance de leurs besoins, enjeux et souhaits en tant que professionnel.le.s en formation ou futur.e.s professionnel.le.s
- Participation à des forums ou congrès relatifs au domaine du travail social
- Faire connaître notre Association et ses actions
- Distribuer de la documentation relative au domaine du travail social (revues à thème, CCT, Code de déontologie, etc.)
- Échanger avec des professionnel.le.s ou des partenaires

Impliquée dans le développement des politiques sociales

Nous nous engageons à représenter la voix des travailleur.euse.s sociaux.ales au sein de plusieurs entités œuvrant dans le domaine des politiques sociales afin de garantir un contexte socio-politique au plus près des réalités de terrain et des valeurs du travail social.



Activités

Objectifs

- | Activités | Objectifs |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Siéger au comité de révision des mesures de contraintes en établissement socio-éducatif (COREV et ODEV) | <ul style="list-style-type: none">• Offrir une perspective du terrain sur la surveillance et l'évaluation des mesures de contraintes dans le handicap adulte et mineur au sein des institutions |
| <ul style="list-style-type: none">• Siéger à la commission d'examen des plaintes des patient.e.s, résident.e.s ou usager.ère d'établissements sanitaires ou socio-éducatifs | <ul style="list-style-type: none">• Représenter les travailleurs.euses sociaux.ales des établissements socio-éducatifs ainsi que leurs réalités professionnelles dans le cadre du processus d'examen de plaintes de patient.e.s |
| <ul style="list-style-type: none">• Siéger au groupe d'accompagnement du projet ProsPER 2030-35 (analyse prospective des besoins en personnel du domaine social vaudois) | <ul style="list-style-type: none">• Représenter les travailleur.euse.s sociaux.ales et leurs intérêts dans le cadre de discussions avec nos partenaires au sujet de l'analyse prospective des problématiques de personnel dans le domaine du travail social |
| <ul style="list-style-type: none">• Siéger à la plateforme PSE ProMin en qualité de membre | <ul style="list-style-type: none">• Partager avec nos partenaires notre expertise relative au domaine du travail social• Participer à l'élaboration et l'amélioration de la politique socio-éducative sur la protection des mineur.e.s en représentant les professionnel.le.s du domaine de la protection de l'enfance |
| <ul style="list-style-type: none">• Siéger au comité de la Fondation pour l'accueil de jour des enfants (FAJE) | <ul style="list-style-type: none">• Représenter les travailleur.euse.s du domaine de l'Enfance et leurs enjeux• S'associer à nos partenaires dans une perspective d'amélioration et de développement des prestations dans le domaine de l'accueil de jour de l'enfance |
| <ul style="list-style-type: none">• Participer à divers projets en qualité d'organe consultatif | <ul style="list-style-type: none">• Représenter un organe d'expertise du domaine du travail social sur le territoire cantonal |

Engagée pour défendre la profession

Dans un contexte alarmant de pénurie de personnel dans le domaine du travail social, nous nous engageons, au nom des travailleur.euse.s pour des conditions de travail plus favorables et de meilleurs salaires

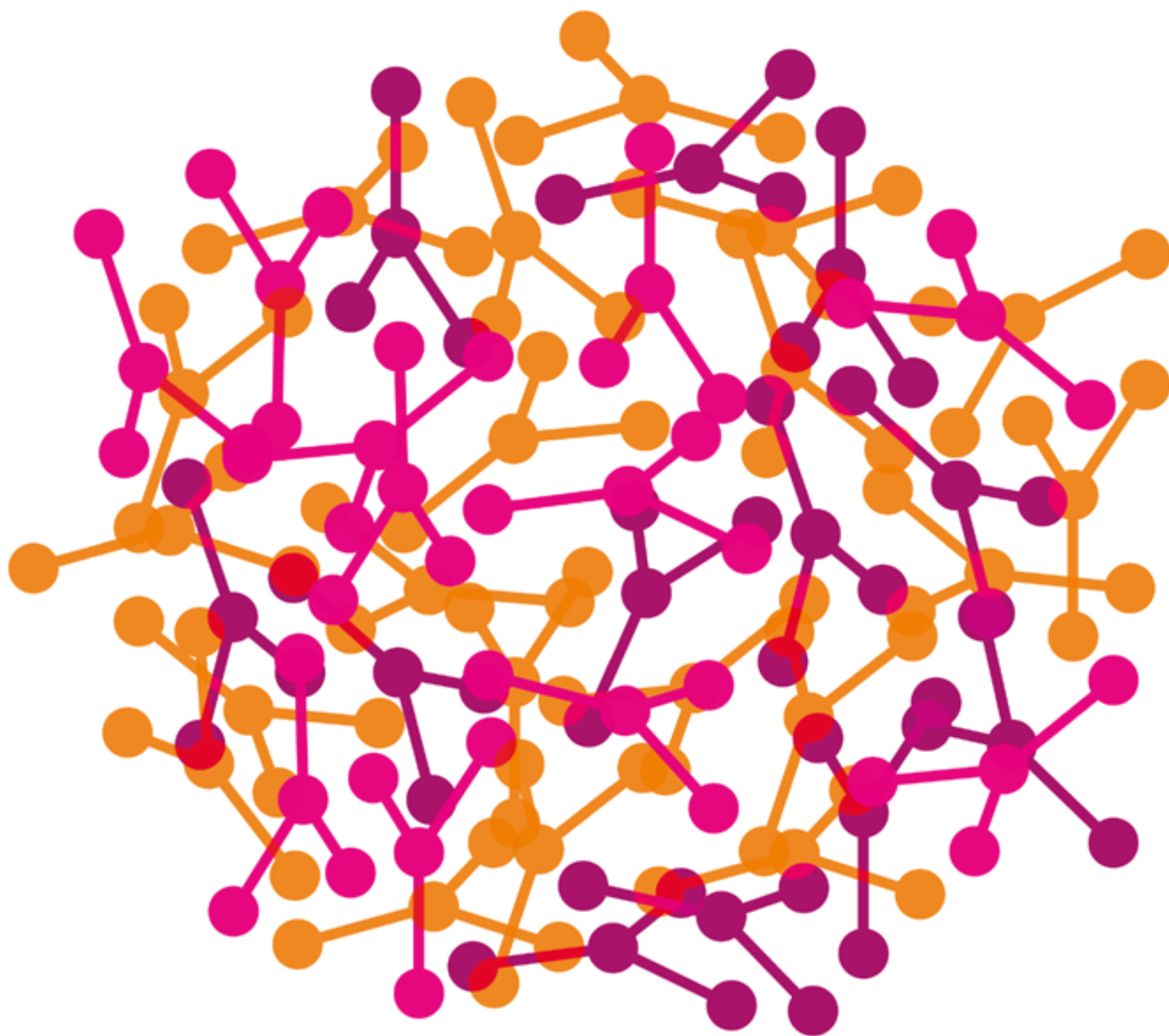


Activités

- Siéger à la commission paritaire professionnelle (CPP) de la convention collective du secteur social parapublic ainsi que participer activement aux Assises du travail social ainsi qu'aux suites de ces dernières
- Siéger à la commission paritaire de la convention collective du domaine de l'enfance ainsi que participer à la sous-commission des visites
- Siéger à la commission paritaire de la convention collective du domaine de la santé
- Siéger à la commission paritaire de la convention collective de l'Orif
- Dispenser des conseils individuels relatifs aux différentes conventions collectives de travail et orienter nos membres vers notre protection juridique
- Dispenser des formations aux commissions du personnel

Objectifs

- Représenter les travailleurs·euses sociaux·ales soumis.es à la CCT du secteur social parapublic et leurs intérêts dans le cadre du mandat de la CPP.
- Représenter les travailleurs·euses sociaux·ales dans les Assises du secteur social organisé par la CPP de la CCT Social et proposer des solutions pour améliorer les conditions du travail du secteur et contrer la pénurie de main d'oeuvre.
- Représenter les éducateur.trice.s de l'enfance et leurs intérêts dans le cadre du mandat de la CPP
- Représenter les éducateur.trice.s de l'enfance et leurs intérêts dans le cadre de l'organisation et la gestion des contrôles de la CCT
- Représenter les travailleur.euse.s sociaux.ales soumis.es à la CCT San et leurs intérêts dans le cadre du mandat de la CPP
- Représenter les travailleurs·euses de l'Orif et leurs intérêts dans le cadre du mandat de la CPP
- Soutenir et défendre nos membres en cas de questions ou besoins relatifs à leurs conditions de travail ou leur salaire
- Former les commissions du personnel sur leur CCT, la Loi sur le travail et les stratégies de collaboration avec leur institution



AvenirAsocial
Région Vaud
Av. des Figuiers|28
CH-1007 Lausanne

+41 (0)21 329 08 30
vaud@avenirsocial.ch

avenirsocial.ch

avenirsocial.ch