

SAVOIRSOCIAL
Amthausquai 21
4601 Olten

Berne, le 25. avril 2012

**Réponse à la consultation relative au Plan d'études cadre
de Travailleur/Travailleuse communautaire ES/HF**

Mesdames, Messieurs,

Nous remercions SAVOIRSOCIAL de nous donner la possibilité de répondre à la consultation relative au Plan d'études cadres (PEC) Travailleur/Travailleuse communautaire ES. Nous avons consulté à l'interne les membres de notre Commission spécialisée Politique de formation et politique professionnelle avant que ne se positionne définitivement notre comité. Nous vous transmettons ci-dessous nos commentaires généraux. Les commentaires spécifiques sont intégrés au questionnaire annexé à la consultation.

AvenirSocial soutient tout effort de professionnalisation dans le domaine social. A cet effet, la formation du personnel des institutions est pour nous très importante. De manière générale, AvenirSocial regrette le manque de personnel actif dans le social qui dispose d'une formation y relative. Nous nous positionnons en faveur de profils généraux et larges quant aux formations de base dans le travail social, à savoir les formations en Ecoles supérieures et les formations en Hautes écoles spécialisées. Lors de la consultation du PEC Animation jeunesse ES en 2008, AvenirSocial s'était positionnée en défaveur de ce profil qui était, suivant cette logique, perçu comme trop restreint, orienté vers une catégorie de population limitée et trop proche du PEC en éducation sociale ES. En ce sens, AvenirSocial ne voyait pas l'utilité de proposer une autre formation que celles déjà offertes. Le projet ici présenté corrige les points qui avaient fait l'objet de critiques en 2008.

Sur le besoin qu'il existe une formation dans le champ du travail communautaire de niveau ES, le rapport d'accompagnement de la présente consultation met en évidence un manque de personnel formé dans le secteur de l'animation. Là aussi, AvenirSocial souhaite insister sur un aspect. La difficulté à recruter du personnel ne tient pas qu'au facteur de la formation mais aussi aux conditions d'engagement et de travail des collaborateurs. De meilleures conditions, notamment

salariales, appellent aussi des candidats qualifiés. Mais il se peut en effet, dans les conditions actuelles, que les profils des personnes qui se présentent ne soient pas suffisamment orientés vers l'animation et plus vers l'éducation, lorsque ces personnes présentent une formation dans le social qui soit achevée. AvenirSocial insiste encore sur l'élément relatif au besoin. Si la situation décrite dans le rapport d'accompagnement est valable pour la Suisse alémanique, elle ne l'est en aucun cas en Suisse romande où la formation en Haute école spécialisée couvre l'ensemble des besoins. Sur le territoire romand, une nouvelle formation de travailleur communautaire ES n'est pas bien reçue. Du fait d'un ancrage fort de l'animation socio-culturelle HES, une nouvelle formation ES dans le secteur apportera plus de difficultés que d'en résoudre, à l'image du secteur de l'éducation sociale où de nombreux niveaux de formations se chevauchent pour des champs d'action identiques.

Si malgré notre prise de position, le PEC présenté devait être accepté, nous vous remercions de prendre en considération nos propositions. Ce projet de PEC a quelques formulations très prétentieuses qui feraient du travailleur ou de la travailleuse communautaire « une sauveuse ». Ces aspects sont très déroutants et pourraient encore être atténués dans le PEC. A notre avis, le profil relève par moment de l'utopie. Ces remarques sont précisées dans le questionnaire relatif à la mise en consultation.

Nous vous remercions de la prise en compte de nos remarques et nous vous adressons, Mesdames, Messieurs, nos meilleures salutations,

Markus Jasinski
Président AvenirSocial



Olivier Grand
Secrétaire général AvenirSocial



Annexe : Questionnaire