



association vaudoise
des organisations privées
pour personnes en difficulté

Annexe à la circulaire 462 relative à la politique salariale pour l'année 2022

- Grille salariale 2022
- Grille salariale 2022 des directeurs
- Grille salariale 2022 des cadres hors CCT
- Rémunération des stagiaires
- Exemples de calcul du salaire sans indexation
- Exemples de calcul pour l'adaptation au salaire minimum de CHF 4'000.- par mois, entré en vigueur au 1^{er} janvier 2020
- Montants des indemnités de promotion 2022
- Tarifs pour l'engagement des médecins consultants
- Tarifs pour l'engagement des apprentis
- Recommandations pour les enseignants remplaçants

Catherine Staub

Secrétaire générale

Le Mont, le 17 décembre 2021

AVOP - Barème des salaires dès le 1^{er} janvier 2022

Valeur 2022. Le treizième salaire n'est pas compris.

Classes	Par an		Annuités 2022 à 100%	Par mois		Annuités à l'engagement pour les expériences professionnelles			
	minimum	maximum		minimum	maximum	jusqu'en 2002	en 2003	de 2004 à 2006	de 2007 à 2022
			01.01.2022			<i>jusqu'au 01.01.03</i>	<i>01.01.2004</i>	<i>du 01.01.05 au 01.01.07</i>	<i>du 01.01.08 au 01.01.23</i>
1	48 000.—	48 000.—	892.—	4 000.—	4 000.—	1 422.—	889.—	711.—	892.—
2	48 000.—	49 194.—	892.—	4 000.—	4 100.—	1 422.—	889.—	711.—	892.—
3	48 000.—	50 823.—	892.—	4 000.—	4 235.—	1 422.—	889.—	711.—	892.—
4	48 000.—	52 494.—	892.—	4 000.—	4 374.—	1 422.—	889.—	711.—	892.—
5	48 000.—	54 228.—	892.—	4 000.—	4 519.—	1 422.—	889.—	711.—	892.—
6	48 000.—	56 020.—	892.—	4 000.—	4 668.—	1 422.—	889.—	711.—	892.—
7	48 000.—	57 862.—	892.—	4 000.—	4 822.—	1 422.—	889.—	711.—	892.—
8	48 000.—	59 778.—	892.—	4 000.—	4 982.—	1 422.—	889.—	711.—	892.—
9	48 000.—	61 749.—	937.—	4 000.—	5 146.—	1 497.—	934.—	747.—	937.—
10	48 143.—	63 786.—	977.—	4 012.—	5 316.—	1 562.—	975.—	779.—	977.—
11	49 672.—	65 893.—	1 013.—	4 139.—	5 491.—	1 618.—	1 011.—	809.—	1 013.—
12	51 327.—	68 477.—	1 073.—	4 277.—	5 706.—	1 711.—	1 070.—	855.—	1 073.—
13	52 983.—	71 166.—	1 138.—	4 415.—	5 931.—	1 813.—	1 135.—	908.—	1 138.—
14	54 850.—	73 960.—	1 194.—	4 571.—	6 163.—	1 907.—	1 192.—	954.—	1 194.—
15	56 730.—	76 859.—	1 259.—	4 728.—	6 405.—	2 009.—	1 255.—	1 004.—	1 259.—
16	58 612.—	79 482.—	1 305.—	4 884.—	6 623.—	2 082.—	1 302.—	1 041.—	1 305.—
17	60 626.—	82 599.—	1 373.—	5 052.—	6 883.—	2 192.—	1 369.—	1 095.—	1 373.—
18	62 508.—	85 841.—	1 457.—	5 209.—	7 153.—	2 328.—	1 454.—	1 163.—	1 457.—
19	64 387.—	89 210.—	1 552.—	5 366.—	7 434.—	2 477.—	1 548.—	1 239.—	1 552.—
20	66 400.—	92 715.—	1 645.—	5 533.—	7 726.—	2 625.—	1 641.—	1 313.—	1 645.—
21	68 321.—	96 351.—	1 750.—	5 693.—	8 029.—	2 797.—	1 747.—	1 397.—	1 750.—
22	70 257.—	100 135.—	1 866.—	5 855.—	8 345.—	2 980.—	1 862.—	1 489.—	1 866.—
23	72 328.—	104 035.—	1 982.—	6 027.—	8 670.—	3 163.—	1 977.—	1 581.—	1 982.—
24	74 263.—	108 060.—	2 112.—	6 189.—	9 005.—	3 371.—	2 108.—	1 685.—	2 112.—
25	76 207.—	112 251.—	2 251.—	6 351.—	9 354.—	3 597.—	2 246.—	1 797.—	2 251.—
26	77 890.—	116 604.—	2 420.—	6 491.—	9 717.—	3 862.—	2 414.—	1 931.—	2 420.—
27	79 957.—	121 130.—	2 573.—	6 663.—	10 094.—	4 108.—	2 567.—	2 054.—	2 573.—
28	82 014.—	125 834.—	2 739.—	6 834.—	10 486.—	4 370.—	2 733.—	2 186.—	2 739.—
29	84 218.—	130 723.—	2 907.—	7 018.—	10 894.—	4 639.—	2 899.—	2 319.—	2 907.—
30	86 279.—	135 800.—	3 093.—	7 190.—	11 317.—	4 941.—	3 086.—	2 469.—	3 093.—
31	88 346.—	141 080.—	3 296.—	7 362.—	11 757.—	5 262.—	3 288.—	2 630.—	3 296.—
32	90 549.—	146 569.—	3 500.—	7 546.—	12 214.—	5 587.—	3 491.—	2 793.—	3 500.—

AVOP – Barème des salaires des directeurs dès le 1^{er} janvier 2022

Valeur 2022. Le salaire annuel est à diviser par 13 pour obtenir le salaire mensuel.

	Classe 1	Classe 2	Classe 3	Classe 4	Classe 5	Classe 6
25 ^{ème} année	116 935.—	128 629.—	141 492.—	155 642.—	171 206.—	188 326.—
24 ^{ème} année	115 686.—	127 255.—	139 981.—	153 979.—	169 377.—	186 314.—
23 ^{ème} année	114 359.—	125 796.—	138 375.—	152 213.—	167 434.—	184 178.—
22 ^{ème} année	112 958.—	124 255.—	136 681.—	150 349.—	165 384.—	181 922.—
21 ^{ème} année	111 487.—	122 636.—	134 900.—	148 390.—	163 229.—	179 552.—
20 ^{ème} année	109 947.—	120 943.—	133 037.—	146 341.—	160 975.—	177 073.—
19 ^{ème} année	108 344.—	119 179.—	131 097.—	144 207.—	158 628.—	174 490.—
18 ^{ème} année	106 680.—	117 349.—	129 083.—	141 992.—	156 191.—	171 810.—
17 ^{ème} année	104 958.—	115 455.—	127 001.—	139 701.—	153 671.—	169 038.—
16 ^{ème} année	103 184.—	113 503.—	124 853.—	137 339.—	151 072.—	166 180.—
15 ^{ème} année	101 359.—	111 496.—	122 646.—	134 910.—	148 401.—	163 241.—
14 ^{ème} année	99 489.—	109 439.—	120 382.—	132 421.—	145 663.—	160 229.—
13 ^{ème} année	97 576.—	107 335.—	118 068.—	129 875.—	142 863.—	157 149.—
12 ^{ème} année	95 625.—	105 189.—	115 708.—	127 279.—	140 006.—	154 007.—
11 ^{ème} année	93 640.—	103 005.—	113 306.—	124 636.—	137 100.—	150 810.—
10 ^{ème} année	91 625.—	100 788.—	110 867.—	121 953.—	134 149.—	147 564.—
9 ^{ème} année	89 582.—	98 541.—	108 395.—	119 235.—	131 158.—	144 274.—
8 ^{ème} année	87 517.—	96 269.—	105 896.—	116 486.—	128 134.—	140 948.—
7 ^{ème} année	85 432.—	93 976.—	103 374.—	113 711.—	125 082.—	137 591.—
6 ^{ème} année	83 332.—	91 666.—	100 833.—	110 916.—	122 008.—	134 208.—
5 ^{ème} année	81 220.—	89 343.—	98 278.—	108 105.—	118 916.—	130 807.—
4 ^{ème} année	79 100.—	87 011.—	95 712.—	105 284.—	115 812.—	127 393.—
3 ^{ème} année	76 976.—	84 674.—	93 142.—	102 456.—	112 702.—	123 972.—
2 ^{ème} année	74 850.—	82 336.—	90 570.—	99 627.—	109 589.—	120 548.—
1 ^{ère} année	72 727.—	80 000.—	88 000.—	96 800.—	106 480.—	117 128.—

AVOP - Barème des salaires des cadres hors CCT Social dès le 1^{er} janvier 2022

Valeur 2022. Le salaire annuel est à diviser par 13 pour obtenir le salaire mensuel.

Échelons- années	D1	D1-D2	D2	D2-D3	D3	D3-D4	D4
25	116'935.—	122'782.—	128'629.—	135'061.—	141'492.—	148'567.—	155'642.—
24	115'686.—	121'471.—	127'255.—	133'618.—	139'981.—	146'980.—	153'979.—
23	114'359.—	120'078.—	125'796.—	132'086.—	138'375.—	145'294.—	152'213.—
22	112'958.—	118'607.—	124'255.—	130'468.—	136'681.—	143'515.—	150'349.—
21	111'487.—	117'062.—	122'636.—	128'768.—	134'900.—	141'645.—	148'390.—
20	109'947.—	115'445.—	120'943.—	126'990.—	133'037.—	139'689.—	146'341.—
19	108'344.—	113'762.—	119'179.—	125'138.—	131'097.—	137'652.—	144'207.—
18	106'680.—	112'015.—	117'349.—	123'216.—	129'083.—	135'538.—	141'992.—
17	104'958.—	110'207.—	115'455.—	121'228.—	127'001.—	133'351.—	139'701.—
16	103'184.—	108'344.—	113'503.—	119'178.—	124'853.—	131'096.—	137'339.—
15	101'359.—	106'428.—	111'496.—	117'071.—	122'646.—	128'778.—	134'910.—
14	99'489.—	104'464.—	109'439.—	114'911.—	120'382.—	126'402.—	132'421.—
13	97'576.—	102'456.—	107'335.—	112'702.—	118'068.—	123'972.—	129'875.—
12	95'625.—	100'407.—	105'189.—	110'449.—	115'708.—	121'494.—	127'279.—
11	93'640.—	98'323.—	103'005.—	108'156.—	113'306.—	118'971.—	124'636.—
10	91'625.—	96'207.—	100'788.—	105'828.—	110'867.—	116'410.—	121'953.—
9	89'582.—	94'062.—	98'541.—	103'468.—	108'395.—	113'815.—	119'235.—
8	87'517.—	91'893.—	96'269.—	101'083.—	105'896.—	111'191.—	116'486.—
7	85'432.—	89'704.—	93'976.—	98'675.—	103'374.—	108'543.—	113'711.—
6	83'332.—	87'499.—	91'666.—	96'250.—	100'833.—	105'875.—	110'916.—
5	81'220.—	85'282.—	89'343.—	93'811.—	98'278.—	103'192.—	108'105.—
4	79'100.—	83'056.—	87'011.—	91'362.—	95'712.—	100'498.—	105'284.—
3	76'974.—	80'824.—	84'674.—	88'908.—	93'142.—	97'799.—	102'456.—
2	74'850.—	78'593.—	82'336.—	86'453.—	90'570.—	95'099.—	99'627.—
1	72'727.—	76'364.—	80'000.—	84'000.—	88'000.—	92'400.—	96'800.—

Rémunération des stagiaires

Rémunération des stagiaires	Montants
Pour les stagiaires avec un horaire d'internat	CHF 1'568.—
Pour les stagiaires avec un horaire d'externat	CHF 1'294.—

Exemples de calcul du salaire avec annuité (point 2 de la politique salariale)

Exemple 1 : Augmentation normale d'une annuité :

Classe 17-20 avec un salaire annuel de CHF 66'200.—
 CHF 66'200.— = salaire en classe 19 = annuité de la classe 19 = CHF 66'200.— + CHF 1'552.—
 = CHF 67'752.—

Exemple 2 : Augmentation avec une annuité « réduite », le maximum de la classe ayant été atteint :

Classe 14-16, avec un salaire annuel de CHF 79'000.—
 CHF 79'000.— = salaire en classe 16 = annuité de la classe 16 = CHF 79'000.— + CHF 482.— pour
 atteindre CHF 79'482.— qui est le maximum de la classe 16.

Exemple 3 : Augmentation normale d'une annuité pour une personne à temps partiel :

Afin d'éviter des erreurs pour les personnes à temps partiel, il est conseillé d'effectuer le calcul selon les étapes suivantes :

- a) rétablir le salaire à 100% ;
- b) octroyer une annuité pleine dans la classe salariale selon l'exemple 1 ci-dessus ;
- c) ramener le salaire au taux d'activité.

Exemples de calcul pour l'adaptation au salaire minimum de CHF 4'000.- par mois (point 3 de la politique salariale), entré en vigueur au 1^{er} janvier 2020

Exemple 1 : Augmentation normale d'une annuité sans ajustement

Classe 5-7 avec un salaire annuel de CHF 47'800.—

CHF 47'800.— = salaire en classe 7 = annuité de la classe 7 = CHF 47'800.— + CHF 892.—

= CHF 48'692.—

→ Le nouveau salaire étant supérieur à CHF 48'000.— (12 mois x 4'000.—), celui-ci peut être directement appliqué.

Exemple 2 : Augmentation normale d'une annuité avec ajustement

Classe 5-7 avec un salaire annuel de CHF 46'700.—

CHF 46'700.— = salaire en classe 7 = annuité de la classe 7 = CHF 46'700.— + CHF 892.—

= CHF 47'592.—

→ Le nouveau salaire étant inférieur à CHF 48'000.— (12 mois x 4'000.—), un ajustement de CHF 408.— doit être ajouté au salaire annuel pour atteindre le minimum indiqué.

Montants des indemnités de promotion 2022

Montants minimaux des indemnités de promotion	
Classe initiale de la nouvelle fonction	Augmentation pour promotion
2 à 6	1'406.—
7 à 10	1'692.—
11 à 12	1'816.—
13 à 14	1'949.—
15 à 16	2'167.—
17 à 18	2'384.—
19 à 20	2'653.—
21 à 22	2'926.—
23 à 24	3'209.—
25 à 26	3'494.—
27 à 32	3'774.—

Le tableau ci-dessous est mis à votre disposition afin de faciliter le calcul des indemnités de promotion.

	Promotion	Montant calculé sur le salaire annuel sans 13 ^{ème}	
		Montant mensuel	Montant annuel
Educateur	11-14 à 12-15	CHF 151.35	CHF 1'816.—
	11-14 à 14-17	CHF 215.75	CHF 2'589.—
	11-14 à 17-20	CHF 456.40	CHF 5'477.—
	12-15 à 17-20	CHF 387.50	CHF 4'650.—
	14-17 à 17-20	CHF 240.65	CHF 2'888.—
	17-20 à 20-22	CHF 240.60	CHF 2'887.—
Enseignant	14-17 à 15-20	CHF 180.60	CHF 2'167.—
	14-17 à 21-24	CHF 561.35	CHF 6'736.—
	15-20 à 21-24	CHF 483.—	CHF 5'796.—
	15-20 à 23-26	CHF 649.90	CHF 7'799.—
	21-24 à 23-26	CHF 267.40	CHF 3'209.—
MSP	13-15 à 13-17	CHF 0.—	CHF 0.—
	13-15 à 15-17	CHF 180.60	CHF 2'167.—
	13-17 à 17-20	CHF 318.50	CHF 3'822.—
	15-17 à 17-20	CHF 198.65	CHF 2'384.—
	17-20 à 20-22	CHF 240.60	CHF 2'887.—
Thérapeute	17-20 à 20-22	CHF 240.60	CHF 2'887.—
	20-23 à 22-25	CHF 243.85	CHF 2'926.—
	22-25 à 24-27	CHF 267.35	CHF 3'208.—
Musicothérapeute Art-thérapeute	14-17 à 17-20	CHF 240.65	CHF 2'888.—
	17-20 à 20-22	CHF 240.60	CHF 2'887.—
Formateur / conseiller	13-15 à 15-17	CHF 180.60	CHF 2'167.—
	13-15 à 17-20	CHF 318.50	CHF 3'822.—
	15-17 à 17-20	CHF 198.65	CHF 2'384.—
	17-20 à 20-22	CHF 240.60	CHF 2'887.—
Assistant social	17-20 à 20-22	CHF 240.60	CHF 2'887.—

Remarque : Attention, le nouveau salaire ne peut pas être inférieur au salaire minimum de la nouvelle classe.

Tarifs pour l'engagement des médecins consultants

Vous trouverez ci-après une information concernant les tarifs-horaires des médecins consultants (1).

Base	Décision du Conseil d'État du 27 juin 2007
Entrée en vigueur	1 ^{er} janvier 2011
Définition	<p>Il s'agit :</p> <ul style="list-style-type: none"> - soit de professionnels (médecins, psychologues, etc) qui interviennent dans le cadre de formations post-graduées des médecins psychiatres à l'échelle romande (Genève excepté) organisées par le département de psychiatrie du CHUV ; - soit de médecins « somaticiens » installés en pratique privée qui fournissent des prestations dans le cadre des établissements pénitentiaires (SMPP). Ces tarifs ne sont pas applicables aux institutions de la filière psychiatrique d'hébergement. Il y a lieu de se référer aux directives de la DGCS ; - soit encore des médecins qui interviennent dans d'autres entités de l'Administration cantonale vaudoise voire dans des établissements parapublics.
Indexation	Système LPers
Amélioration réelle	Idem
Rémunération	CHF 182.15 de l'heure

Pour les médecins consultants qui sont salariés de leur institution respective, la rémunération indiquée ci-dessus comprend les charges sociales courantes. Le salaire horaire brut doit donc être adapté en conséquence.

Ce tarif n'est pas applicable aux institutions de la filière psychiatrique d'hébergement. Il y a lieu de se référer aux directives de la DGCS.

⁽¹⁾ Source : Service du personnel de l'Etat de Vaud (SPEV)

Tarifs pour l'engagement des apprentis

Vous trouverez ci-après le tableau concernant les salaires des apprentis :

Salaires des apprentis 2022				
	1 ^{ère} année	2 ^{ème} année	3 ^{ème} année	Remarque
CFC ASE	750.—	950.—	1'270.—	Apprentis non soumis à la CCT
CFC ASSC	750.—	950.—	1'270.—	Apprentis non soumis à la CCT
AFP ASA	750.—	950.—		Apprentis non soumis à la CCT

Tous les salaires indicatifs des apprentis peuvent être consultés sur le site www.orientation.ch.

A noter que les salaires pour les apprentis ASE recommandés par l'association faîtière nationale sont plus élevées de CHF 20.-. Toutefois, sur le canton de Vaud, ce pas n'a pas encore été franchi.

Tarifs pour l'engagement des enseignants remplaçants

RECOMMANDATIONS POUR LES ENSEIGNANTS REMPLAÇANTS

1. Généralités

Les présentes recommandations se basent, d'une part, sur la CCT Social et, d'autre part, sur les différents cahiers des charges établis entre l'ESV, la DGEO et l'AVOP. Par ailleurs, elles ont été approuvées par les mêmes partenaires et peuvent être appliquées dès le 1^{er} août 2018.

2. Définition de l'unité de mesure

Conformément à la nouvelle pratique, l'unité de mesure est la **période** de remplacement.

Dans une période de remplacement, calculée à hauteur de 89 minutes, sont comptés :

- ✓ Le temps d'enseignement (45 minutes)

et

- ✓ Le temps nécessaire aux activités liées à l'enseignement, ou à la journée d'école et à l'accompagnement des élèves, ou au projet pédagogique et au contexte institutionnel, ou aux tâches administratives liées à la fonction, telles que décrites dans le cahier des charges (44 minutes).

En conséquence, seules sont indemnisées les périodes de remplacement réellement effectuées.

Le remplaçant reprend le cahier des charges de l'enseignant qu'il remplace.

A noter que pour les remplaçants d'enseignants SPS et de pédagogues en éducation précoce spécialisée, l'unité de mesure est l'heure. Il s'agit alors de convertir le salaire à la période en un salaire horaire, prorata temporis des 89 minutes.

3. Nombre de périodes

Le nombre de périodes de remplacement est en règle générale au minimum de 28 et au maximum de 32. Il est défini par l'institution de pédagogie spécialisée par le biais du cahier des charges du collaborateur qui sera remplacé. Il faut préciser que les périodes consacrées aux activités liées à l'enseignement et/ou à la journée d'école et à l'accompagnement des élèves doivent également être prises en compte pour le calcul.

Pour déterminer le nombre de périodes de remplacement qui seront payées à l'enseignant remplaçant, il faut se baser sur l'horaire planifié du collaborateur qu'il (= remplaçant) remplace.

4. Principes de rémunération

Pour la rémunération des remplacements, les trois situations suivantes peuvent exister :

1. Lorsque l'enseignant qui effectue le remplacement est, par ailleurs, engagé par l'institution sur une relation de durée indéterminée pour enseigner dans une classe, le remplacement est payé selon le salaire à la période, calculé selon le modèle ci-dessous :

$$\frac{\text{Salaire annuel selon } \mathbf{d\acute{e}cision \ de \ classification}}{37,2 \text{ semaines} \times 28 \text{ p\acute{e}riodes (au minimum)} \text{ ou } 32 \text{ p\acute{e}riodes (au maximum)}}$$

2. Si l'enseignant qui effectue le remplacement est engagé dans l'institution pour effectuer plus de 90 jours de remplacement ou dès 90 jours de remplacement par année (en cas de sollicitations multiples), il est mis au bénéfice d'une décision de classification. Le salaire annuel est converti en un salaire à la période selon le calcul suivant :

$$\frac{\text{Salaire annuel selon } \mathbf{d\acute{e}cision \ de \ classification}}{37,2 \text{ semaines} \times 28 \text{ p\acute{e}riodes (au minimum)} \text{ ou } 32 \text{ p\acute{e}riodes (au maximum)}}$$

La référence de 90 jours est en lien avec l'autorisation de pratiquer qu'il faut demander dans la même durée (Directives concernant la délivrance des autorisations de pratiquer pour les écoles privées reconnues par la DGEO et pour les écoles d'enseignement spécialisé des institutions reconnues par la DGEJ, entrées en vigueur dès le 14 octobre 2016).

3. S'il s'agit d'une situation non régulière de remplacement, de courte durée, soit moins de 90 jours, puisque l'autorisation de pratiquer n'est pas nécessaire, le collaborateur est payé sur la base du calcul suivant :

$$\frac{\text{Salaire annuel } \mathbf{minimum \ de \ la \ classe}}{37,2 \text{ semaines} \times 28 \text{ p\acute{e}riodes (au minimum)} \text{ ou } 32 \text{ p\acute{e}riodes (au maximum)}}$$

Pour faciliter le calcul, le tableau suivant a été établi pour définir le salaire à la période pour les remplacements de moins de 90 jours (voir point 3).

Ainsi, sur la base de l'annexe 2 de la CCT Social, en particulier la grille de classification « secteur enseignement spécialisé et éducation précoce spécialisée », le salaire dû à la période de remplacement en fonction du titre de base dont dispose la personne engagée pour effectuer le remplacement est :

Enseignants remplaçants - Tarifs de la période à appliquer

Base de calcul	Salaire annuel (12 mois)
Salaire minimum classes 23-26	72328
Salaire minimum classes 21-24	68321
Salaire minimum classes 15-20	56730
Salaire minimum classes 14-17	54850

	Semaines	Taux à appliquer
Semaines de travail	37.20	
Semaines de vacances	14.00	37.63%
Jours fériés hors vacances scolaires (4)	0.80	2.15%
	<u>52.00</u>	

Nombre de périodes hebdomadaires

Titre	Classification	Elément de salaire	28	29	30	31	32
Enseignants spécialisés master enseignement spécialisé	23-26	Salaire période	49.68	47.96	46.36	44.87	43.47
		Vacances (37.63%)	18.70	18.05	17.45	16.89	16.36
		Jours fériés (2.15%)	1.07	1.03	1.00	0.96	0.93
			69.44	67.04	64.81	62.72	60.76
		13ème salaire (8.33%)	5.78	5.58	5.40	5.22	5.06
		Salaire total à la période¹	75.22	72.63	70.21	67.94	65.82
Enseignants spécialisés SCES - Diplôme Enseignant spécialisé	21-24	Salaire période	46.92	45.31	43.80	42.38	41.06
		Vacances (37.63%)	17.66	17.05	16.48	15.95	15.45
		Jours fériés (2.15%)	1.01	0.97	0.94	0.91	0.88
			65.59	63.33	61.22	59.24	57.39
		13ème salaire (8.33%)	5.46	5.28	5.10	4.94	4.78
		Salaire total à la période¹	71.06	68.61	66.32	64.18	62.17
Enseignants avec titre de base reconnu	15-20	Salaire période	38.96	37.62	36.37	35.19	34.09
		Vacances (37.63%)	14.66	14.16	13.69	13.24	12.83
		Jours fériés (2.15%)	0.84	0.81	0.78	0.76	0.73
			54.46	52.59	50.83	49.19	47.66
		13ème salaire (8.33%)	4.54	4.38	4.23	4.10	3.97
		Salaire total à la période¹	59.00	56.97	55.07	53.29	51.63
Enseignants avec titre non reconnu	14-17	Salaire période	37.67	36.37	35.16	34.03	32.96
		Vacances (37.63%)	14.18	13.69	13.23	12.81	12.41
		Jours fériés (2.15%)	0.81	0.78	0.76	0.73	0.71
			52.66	50.84	49.15	47.56	46.08
		13ème salaire (8.33%)	4.39	4.24	4.09	3.96	3.84
		Salaire total à la période¹	57.05	55.08	53.24	51.53	49.92

Salaire total à la période¹:

description de la période indiquée au point "2. Définition de l'unité de mesure."

Enseignants remplaçants (SPS, éducation précoce, ...) - Tarifs horaires à appliquer

Base de calcul	Salaire annuel (12 mois)
Salaire minimum classes 23-26	72328
Salaire minimum classes 21-24	68321
Salaire minimum classes 15-20	56730
Salaire minimum classes 14-17	54850

	Semaines	Taux à appliquer
Semaines de travail	37.20	
Semaines de vacances	14.00	37.63%
Jours fériés hors vacances scolaires (4)	0.80	2.15%
	<u>52.00</u>	

Nombre d'heures hebdomadaires

Titre	Classification	Elément de salaire	21	21.75	22.5	23.25	24
Enseignants spécialisés master enseignement spécialisé	23-26	Salaire horaire	66.23	63.95	61.82	59.82	57.96
		Vacances (37.63%)	24.93	24.07	23.27	22.51	21.81
		Jours fériés (2.15%)	1.42	1.38	1.33	1.29	1.25
			<u>92.59</u>	<u>89.39</u>	<u>86.41</u>	<u>83.63</u>	<u>81.01</u>
		13ème salaire (8.33%)	7.71	7.45	7.20	6.97	6.75
		Salaire total à l'heure	100.30	96.84	93.61	90.59	87.76
<hr/>							
Titre	Classification	Elément de salaire	21	21.75	22.5	23.25	24
Enseignants spécialisés SCES - Diplôme Enseignant spécialisé	21-24	Salaire horaire	62.57	60.41	58.39	56.51	54.74
		Vacances (37.63%)	23.55	22.73	21.98	21.27	20.60
		Jours fériés (2.15%)	1.35	1.30	1.26	1.22	1.18
			<u>87.46</u>	<u>84.44</u>	<u>81.63</u>	<u>78.99</u>	<u>76.52</u>
		13ème salaire (8.33%)	7.29	7.03	6.80	6.58	6.37
		Salaire total à l'heure	94.74	91.47	88.43	85.57	82.90
<hr/>							
Titre	Classification	Elément de salaire	21	21.75	22.5	23.25	24
Enseignants avec titre de base reconnu	15-20	Salaire horaire	51.95	50.16	48.49	46.92	45.46
		Vacances (37.63%)	19.55	18.88	18.25	17.66	17.11
		Jours fériés (2.15%)	1.12	1.08	1.04	1.01	0.98
			<u>72.62</u>	<u>70.11</u>	<u>67.78</u>	<u>65.59</u>	<u>63.54</u>
		13ème salaire (8.33%)	6.05	5.84	5.65	5.46	5.29
		Salaire total à l'heure	78.67	75.96	73.42	71.06	68.83
<hr/>							
Titre	Classification	Elément de salaire	21	21.75	22.5	23.25	24
Enseignants avec titre non reconnu	14-17	Salaire horaire	50.23	48.50	46.88	45.37	43.95
		Vacances (37.63%)	18.90	18.25	17.64	17.07	16.54
		Jours fériés (2.15%)	1.08	1.04	1.01	0.98	0.95
			<u>70.21</u>	<u>67.79</u>	<u>65.53</u>	<u>63.42</u>	<u>61.44</u>
		13ème salaire (8.33%)	5.85	5.65	5.46	5.28	5.12
		Salaire total à l'heure	76.06	73.44	70.99	68.70	66.55