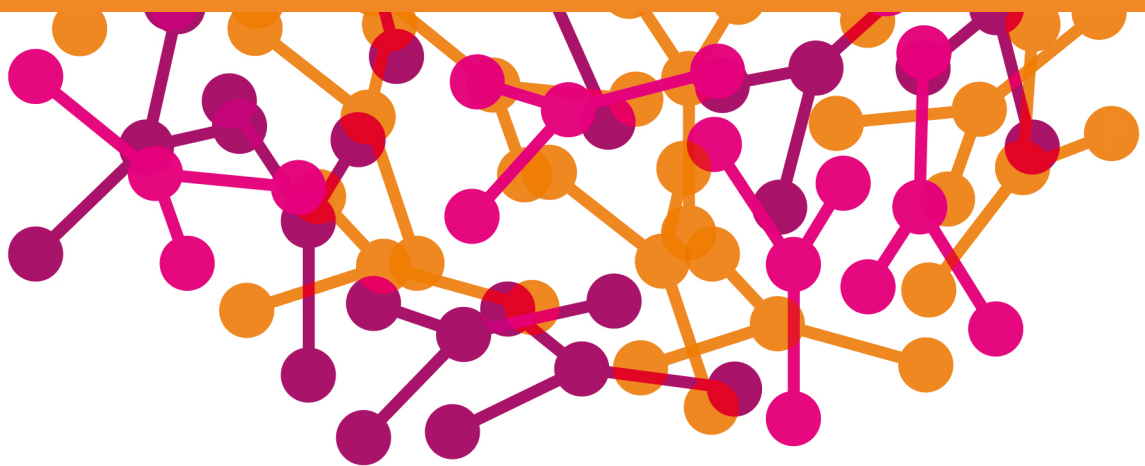


# Geschäftsplan 2022–2026





# Einleitung

- Der Geschäftsplan stützt sich auf die im Leitbild von AvenirSocial beschriebene Vision, Werte und Handlungsprinzipien und leitet sich daraus ab.
- Der Geschäftsplan richtet sich an die Geschäftsstelle sowie die Regionen von AvenirSocial.
- Der Geschäftsplan gibt konkrete Ziele mit Massnahmen für die Jahre 2022–2026 vor.
- Die Priorisierung der Massnahmen nach Jahren erfolgt im Austausch zwischen Geschäftsstelle und Vorstand.
- Anlässlich der letzten Netzwerktagung des Jahres findet ein Austausch zu den Zielen des kommenden Jahres für die Regionen statt.
- Der Vorstand von AvenirSocial überprüft die Zielerreichung jährlich und beschliesst allfällige weitere Massnahmen. Auf mehrjährige Ziele wird bei der Überprüfung ein besonderes Augenmerk gelegt.

# Kompetenzzentrum

Wir bauen AvenirSocial als Kompetenzzentrum der Sozialen Arbeit weiter aus



Ziele	Massnahmen
Wir werden von Fachpersonen, Politik und Verwaltung als Expert*innen für die Bearbeitung sozialer Probleme sowie berufsethischen Fragestellungen wahrgenommen und angefragt.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Wir verfügen über eine Strategie, um den Berufskodex bekannter zu machen und setzen diese um</li> <li>– Wir binden (Fach-)Personen mit politischen Ämtern stärker in den Verband ein</li> <li>– 2025: Jubiläumsfeier zum 20-jährigen Bestehen von AvenirSocial</li> </ul>
Aktuelles Wissen aus Forschung und Praxis wird aufbereitet und den Mitgliedern zugänglich gemacht.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Konzept und Umsetzung zur Systematisierung der Wissensgewinnung</li> <li>– Weiterentwicklung Website und Social Media</li> </ul>
Die Fachkommissionen sind der Ort für fachliches Engagement der Mitglieder.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Die Funktionsweise und Wirksamkeit der Fachkommissionen wird evaluiert und Weiterentwicklungsmassnahmen werden erarbeitet und umgesetzt</li> </ul>
Die Fachzeitschriften von AvenirSocial werden als Sprachrohr der Sozialen Arbeit und von AvenirSocial wahrgenommen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Kampagne zur breiteren Bekanntmachung der Fachzeitschriften</li> <li>– Mehr Platz für die Adressat*innen und Meinungsvielfalt in den Fachzeitschriften von AvenirSocial</li> <li>– Die Online-Ausgabe der Fachzeitschriften ist aufgebaut und evaluiert</li> </ul>
Wir steigern unsere Medienpräsenz.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Systematisierung der Medienarbeit (Social Media, direkte Kontakte)</li> </ul>

# Politisches Engagement

Wir stärken unsere Position als politischer Akteur



Ziele	Massnahmen
Wir engagieren uns für die Verbesserung der gesetzlichen sozialpolitischen Grundlagen insbesondere auf kantonaler Ebene.	– Erarbeitung und Umsetzung einer Strategie für die Bearbeitung von sozialpolitisch relevanten Themen
Wir zeigen unser politisches Engagement durch öffentlichkeitswirksame Projekte und Kampagnen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Erarbeitung, Sichtbarmachung sowie Strategie zur Umsetzung von Positionen (Beispiele: Bundesrahmengesetz Sozialhilfe, Feminismus, Partizipation, Digitalisierung, Ökonomisierung, Green Social Work, Sparpolitik, Auswirkungen der Covid-19-Pandemie)</li> <li>– Erarbeitung Strategie zu Engagement bei Wahlen und Abstimmungen sowohl auf nationaler wie auch regionaler Ebene</li> </ul>
Wir setzen uns für bildungspolitische Verbesserungen in der Sozialen Arbeit ein.	– Sensibilisierung der Fachpersonen der Sozialen Arbeit, der politischen Entscheidungsträger*innen und der Verwaltung, damit der Anteil ausgebildeter Fachpersonen massgeblich steigt

# Berufspolitisches Engagement

Wir engagieren uns für die Stärkung der Profession



Ziele	Massnahmen
Wir stärken das politische Engagement der Fachpersonen der Sozialen Arbeit am Arbeitsplatz und in den Institutionen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Erarbeitung Strategie und Umsetzung bezüglich politischen Engagements von Institutionen und Fachpersonen der Sozialen Arbeit</li> </ul>
Wir setzen uns für verbesserte Arbeitsbedingungen der Fachpersonen der Sozialen Arbeit ein.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Sozialpädagogik: Arbeiten zur Verbesserung der Verordnung über den Normalarbeitsvertrag für die Erzieher*innen in den Heimen (NAV)</li> <li>– Sozialarbeit: Engagement für Senkung der Fallzahlen pro Sozialarbeitende in der Sozialhilfe respektive beim Kindes- und Erwachsenenschutz</li> <li>– Soziokultur: Erwirken von kantonalen gesetzlichen Grundlagen zu Ausbildung, Arbeitszeiten und Entlohnung</li> </ul>

# Verbandsmanagement

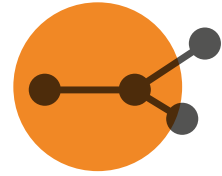
Wir wachsen quantitativ und qualitativ



Ziele	Massnahmen
Wir optimieren unsere Mitgliederbetreuung.	<ul style="list-style-type: none"><li>– Strategie und Konzept zur Optimierung der Mitgliederbetreuung ist erstellt und wirkungsvoll umgesetzt</li></ul>
Wir wachsen konstant und erhöhen unsere Mitgliederzahl auf 6000.	<ul style="list-style-type: none"><li>– Definition und Umsetzung geeigneter Werbemassnahmen</li></ul>
Wir verfügen weiterhin über gesunde Finanzen.	<ul style="list-style-type: none"><li>– Evaluation und Weiterentwicklung des Projektpools</li><li>– Überprüfung und allfällige Überarbeitung der verbandsinternen Finanzflüsse</li></ul>

# Regionalstrukturen

Die Aufgaben und die Zusammenarbeit unserer Regionen sind konsolidiert

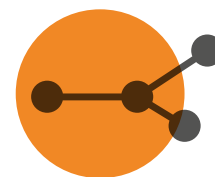


Ziele	Massnahmen
Die Regionen sind gestärkt und sind das lokale Gesicht des Verbandes.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Systematische Sammlung und Nutzung von best practice der regionalen Aktivitäten (Werkzeugkasten)</li> <li>– Verstärkter Einbezug der Regionen, Fachkommissionen sowie Fachgruppen in nationale Aktivitäten</li> </ul>
Die Präsenz in der lateinischen Schweiz nimmt zu.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Konzept zur Stärkung lateinische Schweiz ist formuliert, umgesetzt und evaluiert</li> </ul>

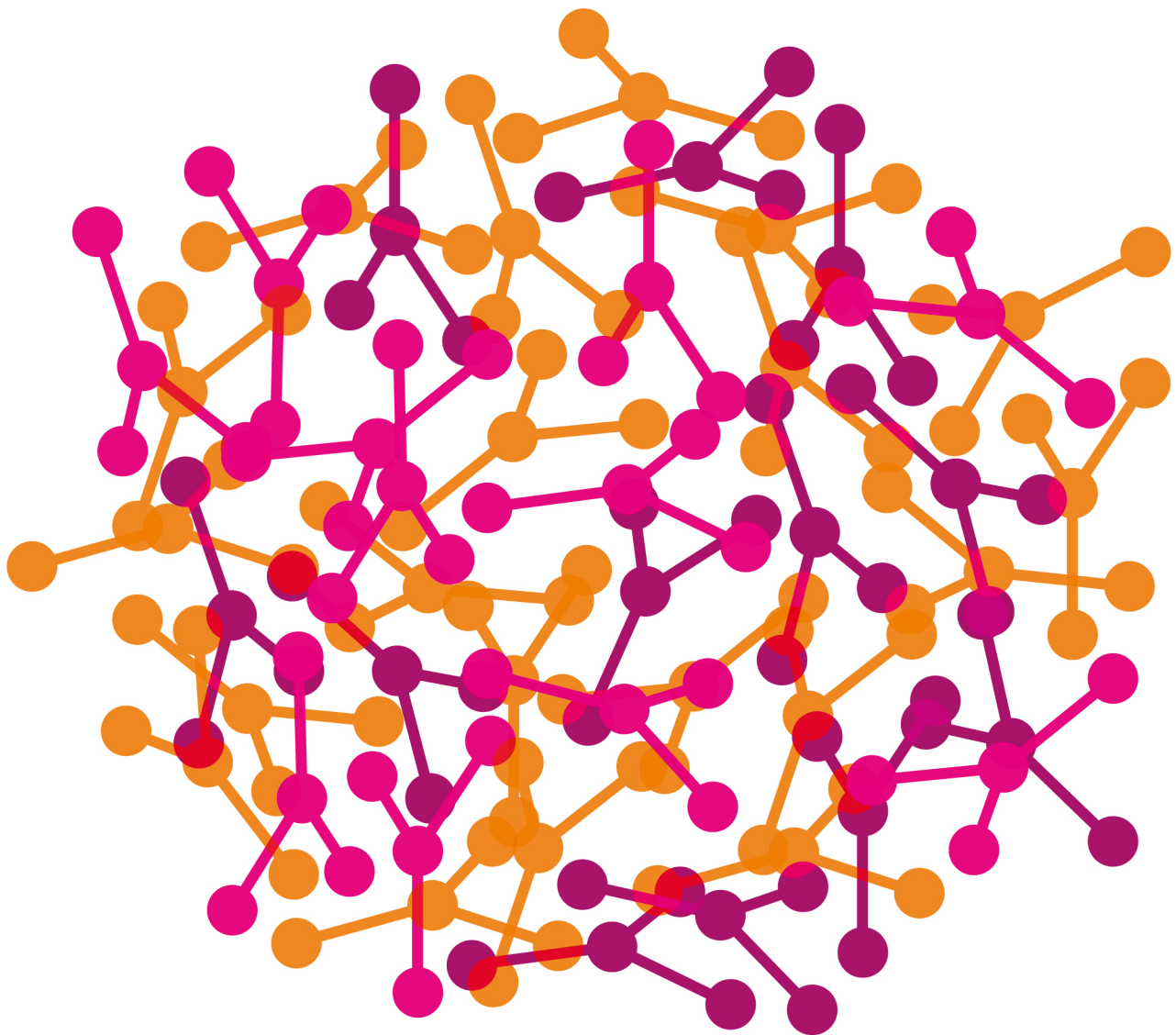


# Netzwerk

Wir intensivieren und erweitern unser Netzwerk



Ziele	Massnahmen
Wir sind in engem Kontakt mit nationalen und kantonalen Parlamentarier*innen und kennen die regionalen (sozial-)politischen Player*innen.	– Systematische Planung und Evaluation der Wirkung der politischen Aktivitäten
Wir prüfen Kooperationen mit (Hoch-) Schulen und Institutionen des Sozialwesens.	– Prüfung eingehender Projekte und mögliche Kooperation mit mindestens einer Hochschule umsetzen
Wir nutzen und bringen uns aktiv in unser internationales Netzwerk ein.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Engagement zum internationalen World Social Work Day auf nationaler und regionaler Ebene</li> <li>– Teilnahme an Aktivitäten des IFSW und Stärkung der Zusammenarbeit</li> <li>– Unterstützung der UN-Vertreter*innen von AvenirSocial</li> </ul>



**AvenirSocial**  
Schwarztorstrasse 22  
Postfach  
CH-3001 Bern

+41 (0)31 380 83 00  
info@avenirsocial.ch

[avenirsocial.ch](https://avenirsocial.ch)